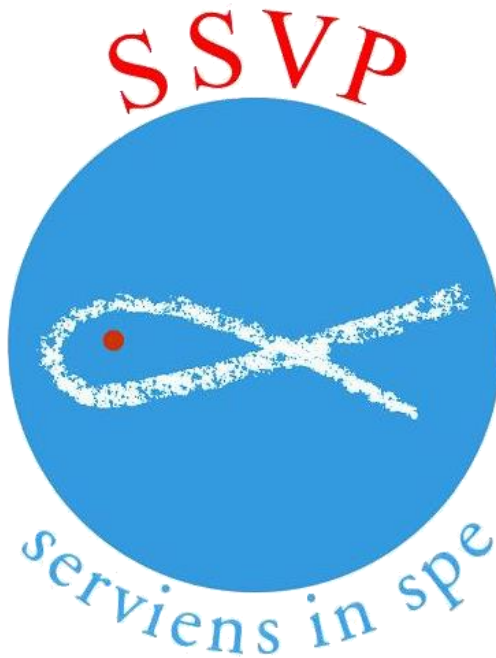


Sociedad de San Vicente de Paul
Consejo General Internacional



FORMACION GLOBAL Y DESAROLLO

> Objetivos

- ▶ **Deasarollar** en cada miembro un sentimiento de pertenencia y de comunidad
 - ▶ **Mejorar la comprension** de las causas de la pobreza en el mundo, para combatirlas mejor
 - ▶ **Perfeccionar** las competencias de los miembros
 - ▶ **Desarollar**, a travers de la formación, una organización unida y armoniosa
 - ▶ **Participar** en la erradicación de la pobreza «*atacando el mal en su raiz*»
-



> Historia y formación

- ▶ Dublin 2011 Reunión de los VPTI y anuncio del Plan de Formación
- ▶ Paris 2012 Primera formación de los VicePresidentes Territoriales Internacionales
- ▶ 2012/2013/2014 Formación de los Presidentes Nacionales
- ▶ Fin 2014 Mayoría de Presidentes de Consejos Nacionales formados
- ▶ Février 2015 Concertación y reflexión sobre un Programa Universal de Formación
- ▶ 2015 - 2016 Relectura y Construcción del Programa Universal de Formación
Los modulos traducidos en quattras lenguas
Equipo de once Coordinadores territoriales de Formación



> Formación Global

▶ La idea :

Buenos programas de formación existían en un número limitado de países

▶ El objetivo :

Establecer un programa universal coherente de formación para los miembros de la SSVP. Cada participante presentó los elementos de la formación nacional que pudieran ser pertinentes a nivel internacional.



> SESION DE TRABAJO – 2-5 febrero de 2015

- ▶ 7 países participantes
 - ▶ Alternancia de secuencias comunes y talleres por idioma (un taller en inglés, y un otro multilingüe)

 - ▶ Inglaterra y País de Gales
 - ▶ Brasil
 - ▶ Canada
 - ▶ Estados-Unidos de América
 - ▶ Francia
 - ▶ Irlanda
 - ▶ Italia
-



> Trabajos realizados

- ▶ Examen de los programas de formación de cada país
 - ▶ Concepción y construcción de un Programa mundial de formación para los miembros nuevos o ya existentes y para los miembros responsables de la Mesa
 - ▶ Identificación de una gama de material de formación y de recursos
 - ▶ Adopción de un formato para la presentación de la formación universal
 - ▶ Adopción de un plan de trabajo y de un calendario para la finalización de este proyecto
-



> Dificultades encontradas

- ▶ La relectura de los modulos propuestos (vocabulario, interculturalidad...)
 - ▶ Necesidad de harmonización
-
- > Necesidad de adopción de un vocabulario universal de conformidad con la regla
 - > Necesidad de adopción de una carta grafica
-



> Formación universal para todos los miembros de las conferencias

▶ **El Objetivo :**

Presentar un mensaje idéntico a todos los miembros de la Sociedad

▶ **La practica :**

Apoyarse en la experiencia de algunos países :

Inglaterra y País de Gales, Brasil, Canadá, Estados Unidos, Francia, Irlanda, Italia

▶ **La realización :**

Puesta a punto de un tipo de presentación PPT y temas a desarrollar

- Un programa general para todos los miembros
- Un específico de liderazgo para los responsables de Conferencias, Presidente, Secretario y Tesorero



> Programa General

- ▶ Presentación general
- ▶ Historia / Orígenes
- ▶ La Espiritualidad
- ▶ Le cambio sistemático
- ▶ La visita de los pobres
- ▶ La Regla
- ▶ La vida en Conferencia
- ▶ La Solidaridad Internacional : obras especializadas, proyectos
- ▶ Los jóvenes
- ▶ Las relaciones internacionales



> Programa Especifico « LIDERAZGO »

Tarjetas : Presidentes nacionales, tesoreros, secretarios

Tematicas :

▶ « *Lideres servidores* » :

Formar un equipo
Saber delegar
Preparar su sucesión

▶ « *Liderazgos que reunen* » :

Presidir una reunión
Toma de decisiones
Sacar partido de las competencias

▶ « *Liderazgos que rezponsabilisan* » :

Atribución de los papeles
Organizar las elecciones
Organizar las collectas de fondos



> Calendario de realización del programa de formación

Septiembre de 2015	La mayor parte de los modulos llegarón al CGI
Diciembre de 2015	Recepción de los módulos y relectura
Enero de 2015	Armonización des los módulos
Marzo de 2016	Adopción de la carta grafica
Mai de 2016	Traducción de los módulos en 4 idiomas



> Presentación de la carta grafica

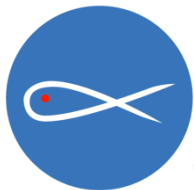
I^a pagina comun a cada módulo

Los diferentes colores elegidos con sus degradados (azul, verde, amarillo, naranja)

Ejemplo de módulos :

- * Vida en Conferencia
- * La Visita





SOCIETY OF SAINT
VINCENT DE PAUL
INTERNATIONAL
COUNCIL GENERAL



> Conclusión

- ▶ **Consistencia y estructura** : aspectos indispensables para el programa universal
- ▶ **Una respuesta** a la visión de los fundadores de la Sociedad
- ▶ **Una respuesta** a los estacos del mundo futuro
- ▶ **Un « modelo en cascada »** sigue siendo el método más económico y eficaz

« Hay que caminar, Senores, que el ano próximo nos vea hacer un paso mas que el ano que acaba de terminar »

Frédéric Ozanam (Fragmento del Informe de la 1ª reunion, el 27,06,1834)

